

СОГЛАСОВАНО
Профкомом
МБОУ «Гончаровская СОШ»
05.10.2022, протокол №34

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудоого коллектива
21.10.2022, протокол №1

УТВЕРЖДЕНО
Распоряжением
МБОУ «Гончаровская СОШ»
21.10.2022, №342

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Положение
о премировании и материальном стимулировании работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Гончаровская средняя общеобразовательная школа»**

п. Гончарово
2022 г.

Внести изменения в Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности устанавливается в разрезе основных направлений деятельности соответственно учреждения, работника **пункта 3.4 раздела 3 Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат**
Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности для определения размера премиальных выплат по итогам работы за месяц случае определения размера премиальных выплат в абсолютной величине и (или) в процентах.

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Размер выплаты (в рублях, %*)
1.	Подготовка к осуществлению образовательной деятельности (изготовление наглядных пособий, атрибутов для учебной, игровой деятельности)	800 руб. (за один вид)
2.	Работа с воспитанниками раннего возраста (с 1 года до 3 лет): - 15 и более человек - до 15 человек	25% 15%
3.	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	до 10%
4.	Проведение мероприятий по организации и сопровождению культурных практик, кружков, секций в дошкольном отделении: - административно-управленческий персонал - педагогический персонал	до 20% 5000 руб.
5.	Осуществление контроля за соблюдением правил техники безопасности	до 50%
6.	Ответственный за организацию работы ПШк	7000 руб.
7.	Педагогическое сопровождение молодых специалистов. Наставничество.	2000 руб.
8.	Доплата молодому специалисту в дошкольном отделении	3000 руб.
9.	Организация мероприятий, направленных на реализацию управленческого проекта	до 30%
10.	Ведение личных дел сотрудников	5000 руб.
11.	Ведение трудовых книжек сотрудников	1000 руб.
12.	Ведение медицинских книжек сотрудников	1000 руб.
13.	Ведение официального сайта ОУ и групп в социальных сетях	до 30%
14.	Участие в работе по благоустройству здания и территории ОУ	до 100%
15.	Участие в проведении ремонтных работ в здании ОУ	до 100%
16.	Обеспечение учета и сохранности материально-технической и учебно-воспитательной базы ОУ	2000 руб.
17.	Результативная работа по сверке поступления и расходования продуктов питания, материалов и оборудования	3000 руб.
18.	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные, аварийные ситуации	до 70%
19.	Осуществление контроля за соблюдением санитарно-гигиенического режима	2000 руб.
20.	Решение кадровых и хозяйственных вопросов, расстановка кадров при отсутствии основного сотрудника	2000 руб.
21.	Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (в том числе очное участие во Всероссийских конкурсах по инициативе администрации)	до 100%
22.	Осуществление контроля за организацией мероприятий по охране и укреплению здоровья детей	2000 руб.
23.	Расширение должностных обязанностей, связанное с работой по организации безопасного дорожного движения	до 30%
24.	Расширение должностных обязанностей, связанное с организацией комплексной работы по охране труда	до 50%
25.	Расширение должностных обязанностей, связанное с выполнением обязанностей уполномоченного по вопросам ЧС и ГО	до 50%
26.	Расширение должностных обязанностей, связанное с работой по разработке локальных актов, нормативных документов	до 50%
27.	Своевременное и безошибочное составление и сдача отчета для вышестоящих организаций	1000 (за вид)
28.	Подготовка распорядительных актов по курируемым направлениям деятельности	до 50%
29.	Расширение должностных обязанностей, связанное с работой по учету рабочего времени сотрудников ОУ (ведение табеля учета рабочего времени)	3000 руб.
30.	Расширение должностных обязанностей, связанное с работой по ведению кадрового делопроизводства	15000 руб.
31.	Работа на сайте АИС Меркурий	2000 руб.
32.	Работа в системе ФИС ФРДО	1000 руб.

33.	Расширение должностных обязанностей, связанное с выполнением обязанностей ответственного за пожарную безопасность	до 50%
34.	Расширение должностных обязанностей, связанное с выполнением обязанностей ответственного за антитеррористическую безопасность	до 50%
35.	Своевременное и безошибочное предоставление отчетов ОО1, ОО2, 85-К, ДОП-1, 1-ФК, 3-АФК, отчета о самообследовании	3000 руб.
36.	За сложность и высокое качество работы (в том числе в соответствии с действующим региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области на текущий год)	до 100%
37.	Непрерывный стаж работы в данном ОУ**	От 1 года до 5 лет – 5% От 6 до 15 лет – 8% От 16 лет – 12%
38.	Увеличение объема выполняемой работы (большой объем снега, листьев, скос травы, выполнение дополнительных заявок по ремонту и изготовлению мебели/оборудования, уборка технических и подсобных помещений)	до 100%
39.	Расширение должностных обязанностей, связанное с выполнением обязанностей ответственного за организацию работы в системе «Навигатор дополнительного образования ЛО»	2000 руб.
40.	Расширение должностных обязанностей, связанное с выполнением функции руководителя центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	3000 руб.
41.	Расширение должностных обязанностей, связанное с выполнением обязанностей оператора ГИС доступности дошкольного образования	5000 руб.
42.	Расширение должностных обязанностей, связанное с выполнением функций контрактного управляющего	8000 руб.
43.	Расширение должностных обязанностей, связанное с выполнением обязанностей ответственного за ведение АИС современное образование	500 руб.
44.	Расширение должностных обязанностей, связанное с выполнением обязанностей ответственного за ведение ГИС СОЛО	500 руб.
45.	Обеспечение доступности качественного образования (дополнительные мероприятия для детей с ОВЗ, консультации родителей, не посещающих ОУ)	8000 руб.

*- процент к окладно-ставочной части заработной платы работника

** - оплата за стаж работы устанавливается в процентах от окладно-ставочной части для тех сотрудников, которым размер премиальных выплат не определяют на основе балльной оценки.

Внести изменения в Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности для определения размера премиальных выплат по итогам работы за месяц в случае определения размера премиальных выплат на основе балльной оценки пункта 3.4 раздела 3 Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат.

Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности для определения размера премиальных выплат по итогам работы за месяц в случае определения размера премиальных выплат на основе балльной оценки

Учитель:

№ п/п	Направления деятельности педагогических работников	Критерии	Индикатор
1.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Организация мониторинга психофизического состояния и динамики развития обучающихся с целью определения структуры и степени выраженности имеющегося у них нарушения развития: - ПМПк - ТПМПк	3 5
2.	Развитие профессиональной компетенции.	Экспертно-аналитическая деятельность (проверка ВПР, ГИА, участие в организации КПИ и ИА): - уровень ОУ - муниципальный уровень	2 3

		Руководитель методического объединения: - уровень ОУ - районный уровень Результативное участие педагогов в конкурсах, олимпиадах Муниципальный этап:	5 15
		1-е место 2-е место 3-е место Региональный этап: 1-е место – 3000 руб. 30 2-е место – 2000 руб. 20 3-е место – 1000 руб. 10 Обобщение собственного педагогического опыта: Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта Работа по индивидуальному маршруту (при представлении журнала посещений)	15 10 5 30 20 10 10 5
3.	Развитие компетенций обучающихся	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников (при наличии протоколов проведения ВОШ): уровень ОУ муниципальный уровень региональный уровень Сопровождение учеников на экскурсии, спартакиады, конкурсы и т.д. Результативное участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах Муниципальный этап: 1-е место 2-е место 3-е место Региональный этап: 1-е место 2-е место 3-е место	5 10 20 5 10 7 5 20 15 10
4.	Исполнительская дисциплина педагогического работника	Участие педагога в общественной жизни: Деятельность в составе комиссий ОУ Деятельность в составе творческих, рабочих групп ОУ Участие в субботнике Оформление протоколов совещаний, заседаний и т.д.	2 3 5 3
5.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Активное участие родителей в проведении воспитательных мероприятий Организация дополнительных форм взаимодействия по средствам мессенджеров и социальных сетей	1 2
6.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних.	Организация и вовлеченность детей «группы риска» в мероприятия по профилактике правонарушений	2
7.	Работа с одаренными детьми	Наличие и реализация программы работы с одаренными детьми	2
8.	Реализация задач	Развитие социального партнёрства, работа по созданию условий	

	преимущества ДО и МБОУ; социальное партнёрство.	преимущества образовательного процесса (библиотека, ДК, дошкольное отделение)	2
9.	Интенсивность трудовой деятельности	Непрерывный педагогический стаж работы в данном ОУ От 1 года до 5 лет От 6 до 15 лет От 16 лет Расширение должностных обязанностей, связанное с выполнением обязанностей ответственного за работу РДШ Расширение должностных обязанностей, связанное с выполнением обязанностей ответственного за работу ЮИД	5 8 12 15 7
Всего:			90

Социальный педагог:

№ п/п	Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности	Индикатор	
1	Результаты профессиональной деятельности педагога	Посещение семей совместно с классными руководителями, работниками ОДН	2	
		Снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	2	
		Снижение количества пропусков учебных занятий по неуважительным причинам в сравнении с предыдущим периодом	2	
		Профилактическая работа по снижению количества учащихся, состоящих на учете в КДН	2	
		Своевременное и качественное ведение банка данных детей «группы риска», состоящих на учете в ОДН, КДН и ЗП, ВШУ	5	
		Наличие диагностической и аналитической работы	2	
		Отсутствие замечаний по работе с документацией согласно должностным инструкциям	5	
2.	Исполнительская дисциплина педагогического работника	Участие педагога в общественной жизни: Деятельность в составе комиссий ОУ	2	
		Деятельность в составе творческих, рабочих групп ОУ	3	
		Участие в субботнике	5	
		Оформление протоколов совещаний, заседаний и т.д. 5	3	
3.	Интенсивность трудовой деятельности	Непрерывный педагогический стаж работы в данном ОУ От 1 года до 5 лет От 6 до 15 лет От 16 лет Расширение должностных обязанностей, связанное с выполнением обязанностей ответственного за работу РДШ Расширение должностных обязанностей, связанное с выполнением обязанностей ответственного за работу ЮИД	5 8 12 15 7	
		Всего:		40

Педагог-организатор:

№ п/п	Направления деятельности педагогических работников	Критерии	Индикатор
1.	Результаты профессиональной деятельности педагога	Доля обучающихся, вовлеченных в массово – досуговую деятельность (% от общего количества обучающихся в учреждении) - 50-64 -65-74 -75-100	1 3 5
		Участие в конкурсах, фестивалях, соревнованиях воспитанников: (% от количества учащихся по курирующей направленности) - 50-64 -65-74 -75-100	1 3 5
		Высокий уровень организации каникулярного отдыха	

		обучающихся (% от общего количества обучающихся в учреждении): 10-25% 26-40% 41-70% 71-100%	1 2 3 5
		Наличие победителей (1 место, гран-при, диплом 1 степени и т.п.) и призеров (2 и 3 места, дипломантов в номинациях, лауреатов и т.п.) фестивалей, конкурсов, смотров, спортивных соревнований, конференций, олимпиад, выставок творческих работ: (% от количества учащихся по курирующей направленности) - 50-64 -65-74 -75-100	1 3 5
2.	Создание педагогом условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта	Научно-методическая деятельность педагога: проведение открытых уроков и мастер-классов, занятий в рамках стажерской площадки на - муниципальном уровне - региональном уровне Выступление на научно-практических конференциях с публикациями, или выступлениями на: - муниципальном уровне - региональном уровне - всероссийском уровне - международном уровне Инновационная деятельность педагога: Организация и руководство проектами социальной направленности, разработка и реализация социального проекта с обучающимися и его презентация	3 5 5 10 15 20 5
3.		Качество и результативность работы органов ученического самоуправления (ОУС): ОУС сформированы и активно работают	2
4.	Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества на уровне ОУ	Проведение открытых занятий, мастер-классов, выступление на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах, выступление на педагогических советах	2
5.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	-Активное участие родителей в проведении воспитательных мероприятий -Организация дополнительных форм взаимодействия по средствам мессенджеров и социальных сетей	1 2
6.	Реализация задач преемственности ДО и МБОУ; социальное партнёрство.	Развитие социального партнёрства, работа по созданию условий преемственности образовательного процесса (библиотека, ДК, дошкольное отделение)	2
6.	Исполнительская дисциплина педагогического работника	Участие педагога в общественной жизни: Деятельность в составе комиссий ОУ Деятельность в составе творческих, рабочих групп ОУ Участие в субботнике Оформление протоколов совещаний, заседаний и т.д. 5	2 3 5 3
7.	Интенсивность трудовой деятельности	Непрерывный педагогический стаж работы в данном ОУ От 1 года до 5 лет От 6 до 15 лет От 16 лет Курирование деятельности первичного отделения РДШ Курирование деятельности отряда ЮИД	5 8 12 10 5
Всего:			80

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями:

№ п/п	Направления деятельности педагогических работников	Критерии	Индикатор
1.	Результаты профессиональной	Доля обучающихся, вовлеченных в массово – досуговую	

	деятельности педагога	<p>деятельность (% от общего количества обучающихся в учреждении)</p> <p>- 50-64</p> <p>-65-74</p> <p>-75-100</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>5</p>
		<p>Участие в конкурсах, фестивалях, соревнованиях воспитанников: (% от количества учащихся по курирующей направленности)</p> <p>- 50-64</p> <p>-65-74</p> <p>-75-100</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>5</p>
		<p>Наличие победителей (1 место, гран-при, диплом 1 степени и т.п.) и призеров (2 и 3 места, дипломантов в номинациях, лауреатов и т.п.) фестивалей, конкурсов, смотров, спортивных соревнований, конференций, олимпиад, выставок творческих работ: (% от количества учащихся по курирующей направленности)</p> <p>- 50-64</p> <p>-65-74</p> <p>-75-100</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>5</p>
2.	Создание педагогом условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта	<p>Научно-методическая деятельность педагога:</p> <p>проведение открытых уроков и мастер-классов, занятий в рамках стажерской площадки на</p> <p>- муниципальном уровне</p> <p>- региональном уровне</p> <p>Выступление на научно-практических конференциях с публикациями, или выступлениями на:</p> <p>- муниципальном уровне</p> <p>- региональном уровне</p> <p>- всероссийском уровне</p> <p>- международном уровне</p>	<p>3</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>10</p> <p>15</p> <p>20</p>
		<p>Инновационная деятельность педагога: Организация и руководство проектами социальной направленности, разработка и реализация социального проекта с обучающимися и его презентация</p>	<p>5</p>
3.	Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества на уровне ОУ	<p>Проведение открытых занятий, мастер-классов, выступление на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах, выступление на педагогических советах</p>	<p>2</p>
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	<p>-Активное участие родителей в проведении воспитательных мероприятий</p> <p>-Организация дополнительных форм взаимодействия по средствам мессенджеров и социальных сетей</p>	<p>1</p> <p>2</p>
5.	Исполнительская дисциплина педагогического работника	<p>Участие педагога в общественной жизни:</p> <p>Деятельность в составе комиссий ОУ</p> <p>Деятельность в составе творческих, рабочих групп ОУ</p> <p>Участие в субботнике</p> <p>Оформление протоколов совещаний, заседаний и т.д.</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>5</p> <p>3</p>
6.	Интенсивность трудовой деятельности	<p>Содействие в деятельности первичного отделения РДШ</p>	<p>7</p>
Всего:			60

Педагог-библиотекарь:

№ п/п	Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности	Индик
-------	--	---------------------------------------	-------

			атор
1	Результаты профессиональной деятельности педагога	Формирование, обработка и систематизированное хранение фонда, составление каталога и обзора литературы, инвентаризация книжных фондов	2
		Оформление тематических выставок	2
		Своевременное составление и предоставление отчетности о работе библиотеки	2
		Организации и проведения библиотечных часов	2
		Читательская активность обучающихся, педагогов: до 80%	1
		свыше 80%	2
		Осуществление подбора литературы по заявкам читателей	2
		Высокий уровень сохранности учебников: Сохранность количества полученных учебников 100% - 90% Удовлетворительное состояние учебников 90% - 80%	2 1
2.	Исполнительская дисциплина педагогического работника	Участие педагога в общественной жизни: Деятельность в составе комиссий ОУ	2
		Деятельность в составе творческих, рабочих групп ОУ	3
		Участие в субботнике	5
		Оформление протоколов совещаний, заседаний и т.д.	3
3.	Интенсивность трудовой деятельности	Расширение должностных обязанностей, связанное с выполнением обязанностей ответственного за работу РДШ	15
		Расширение должностных обязанностей, связанное с выполнением обязанностей ответственного за работу ЮИД	7
Всего:			40

Воспитатель

№ п/п	Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Индикатор
1.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.	Организация мониторинга психофизического состояния и динамики развития обучающихся с целью определения структуры и степени выраженности имеющегося у них нарушения развития (начало и конец года)	5
		Подготовка документов для проведения психолого-педагогического консилиума	
		1-20 человек	1-20
2.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (ЗП) воспитанников.	- Обеспечение условий для социального взаимодействия с семьями воспитанников дошкольных образовательных организаций (клубы, круглые столы, семинары)	3
		- Организация дополнительных форм взаимодействия с родителями посредством мессенджеров и групп в соц.сетях	2
		- Вовлечение родителей в деятельность по обогащению развивающей среды группы, прогулочного участка	1
		- Информационность родительских уголков (эстетичность, содержательность, обновление материала в уголке – не реже 1 раза в месяц)	2
3.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (обновление группы).	ПРС соответствует:	
		• Реализуемой программе (теме недели)	1
		• Требованиям СанПиН	1
		• Требованиям безопасности	1
		ПРС группы регулярно обновляется и пополняется	1
4.	Реализация задач преемственности ДО и МБОУ; социальное партнёрство.	- Развитие социального партнёрства, работа по созданию условий преемственности образовательного процесса (библиотека, ДК, школа)	2
5.	Развитие профессиональной компетенции.	Обобщение собственного педагогического опыта: - Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках по распространению педагогического опыта	6
		- Работа на информационных сайтах ДО, группах в соц.сетях	2
6.	Успешность образовательной	Качественное проведение образовательной деятельности (по результатам оперативного контроля)	15

	деятельности педагога, осуществление инновационной деятельности.	Проведение инновационной и экспериментальной работы (за разработку и реализацию новых технологий; постоянный творческий поиск и новаторство)	6
7.	Обеспечение комплексной безопасности в ДО и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Организация системы мер по охране жизни и укреплению здоровья воспитанников:	
		- использование здоровьесберегающих технологий	1
		- отсутствие случаев травматизма у воспитанников	1
		Посещаемость	
		- 90-100%	3
- 80-89,9%	2		
- 75-80% (70-79,9 % - в группах с 1,5-3х лет)	1		
- менее 75% (70 % - в группах с 1,5-3х лет)	0		
Заболеваемость (уровень заболеваемости не выше 6,9%)	2		
Создание условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологический и физиологический комфорт)	3		
8.	Исполнительская дисциплина педагогического работника	- Своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, перспективное планирование и др.)	3
		- Оперативное выполнение мероприятий по годовому плану и плану на текущий месяц	2
		- Сохранность оборудования и дидактического материала	2
		Участие в общественной жизни:	
		- деятельность в составе комиссий	2
		- оформление интерьера	2
		- участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (в т.ч. праздников, соревнований, конкурсов):	
		- Инициатор, и организатор мероприятия	15
		- Персонажи в роли	7
		- Ведущий	3
- Участие в подготовке	2		
9.	Интенсивность трудовой деятельности	- Работа в режиме 3 воспитателя на 2 группы	10
		- Работа в разновозрастной группе	7
Всего:			72

Учитель-логопед

№№ п/п	Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Индикатор
1.	Работа с детьми раннего возраста.	- Наличие индивидуальных планов и учет динамики развития детей раннего возраста с ЗРР	3
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.	Организация мониторинга психофизического состояния и динамики развития обучающихся с целью определения структуры и степени выраженности имеющегося у них нарушения развития (начало и конец года)	5
		Подготовка документов для проведения психолого-педагогического консилиума	
		1-20 человек	1-20
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	- Обеспечение условий для социального взаимодействия с семьями воспитанников дошкольных образовательных организаций (клубы, круглые столы, семинары)	5
		- Оформление и ведение индивидуальных тетрадей воспитанников	7
		- Наличие информации в родительских уголках групп: эстетичность, содержательность, обновление материала не реже 1 раза в месяц	3
		- Участие в родительских собраниях	5

4.	Динамика индивидуальных образовательных результатов воспитанников.	- Организация и проведение диагностических срезов по направлению специалиста	2
		- Оценка эффективности и корректировка индивидуальных образовательных маршрутов детей, имеющих осложнённый речевой диагноз	3
		- Организация коррекционно – развивающего процесса с детьми, имеющими осложнённый речевой диагноз	4
5.	Развитие профессиональной компетенции.	Обобщение собственного педагогического опыта: - Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках по распространению педагогического опыта - Работа на информационных сайтах ДО, группах в соц.сетях	6 2
6.	Успешность образовательной деятельности педагога, осуществление инновационной деятельности.	Качественное проведение образовательной деятельности (по результатам оперативного контроля)	15
		Проведение инновационной и экспериментальной работы (за разработку и реализацию новых технологий; постоянный творческий поиск и новаторство)	6
		Использование в работе авторских методических разработок	8
7.	Обеспечение комплексной безопасности в ДО и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Организация системы мер по охране жизни и укреплению здоровья воспитанников: - использование здоровьесберегающих технологий - отсутствие случаев травматизма у воспитанников	1 1
		Посещаемость – 90-100% – 80-89,9% – 75-80% – менее 75%	3 2 1 0
		Создание условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологический и физиологический комфорт)	3
8.	Исполнительская дисциплина педагогического работника	- Своевременное и качественное оформление документации	3
		- Оперативное выполнение мероприятий по годовому плану и плану на текущий месяц	2
		- Сохранность оборудования и дидактического материала	2
		Участие в общественной жизни: - деятельность в составе комиссий	2
		- оформление интерьера	2
		- участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (в т.ч. праздников, соревнований, конкурсов):	
		- Инициатор, и организатор мероприятия	8
		- Персонажи в роли	7
- Ведущий	3		
- Участие в подготовке	2		
Всего:			85

Музыкальный руководитель

№ п/п	Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Индикатор
1.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.	Организация мониторинга психофизического состояния и динамики развития обучающихся с целью определения структуры и степени выраженности имеющегося у них нарушения развития (начало и конец года)	12
		Подготовка документов для проведения психолого-педагогического консилиума	
		1-7 человек	7
		8-15 человек	10
		от 16 человек	15
2.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие	- Обеспечение условий для социального взаимодействия с семьями воспитанников дошкольных образовательных	

	с родителями воспитанников.	организаций (клубы, круглые столы, семинары) - Наличие информации в родительских уголках групп: эстетичность, содержательность, обновление материала не реже 1 раза в месяц - Участие в родительских собраниях	5 3 5
3.	Успешность образовательной деятельности педагога, осуществление инновационной деятельности.	Качественное проведение образовательной деятельности (по результатам оперативного контроля) Использование в работе авторских методических разработок	10 8
4.	Организация условий для музыкально – художественного развития воспитанников	- Музыкальное сопровождение различных видов деятельности при организации режимных моментов в группах - Музыкальное сопровождение мероприятий, которые не входят в план работы специалиста	3 7
5.	Обеспечение комплексной безопасности в ДО и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Организация системы мер по охране жизни и укреплению здоровья воспитанников: - использование здоровьесберегающих технологий - отсутствие случаев травматизма у воспитанников	1 1
Посещаемость – 90-100% – 80-89,9% – 75-80% – менее 75%		3 2 1 0	
Создание условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологический и физиологический комфорт)		3	
6.	Развитие профессиональной компетенции.	Обобщение собственного педагогического опыта: - Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках по распространению педагогического опыта - Работа на информационных сайтах ДО, группах в соц.сетях	6 2
7.	Исполнительская дисциплина педагогического работника	- Своевременное и качественное оформление документации	3
- Оперативное выполнение мероприятий по годовому плану и плану на текущий месяц		2	
- Сохранность оборудования и дидактического материала		2	
Участие в общественной жизни: - деятельность в составе комиссий		2	
- оформление интерьера		2	
- участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (в т.ч. праздников, соревнований, конкурсов):			
- Инициатор, и организатор мероприятия	15		
- Персонажи в роли	7		
- Ведущий	3		
- Участие в подготовке	2		
	Всего:		82

Педагог-психолог

№№ п/п	Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Индикатор
1.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.	Организация мониторинга психофизического состояния и динамики развития обучающихся с целью определения структуры и степени выраженности имеющегося у них нарушения развития (начало и конец года)	12
		Подготовка документов для проведения психолого-педагогического консилиума	
		1-7 человек	7
		8-15 человек	10
		от 16 человек	15
2.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	- Обеспечение условий для социального взаимодействия с семьями воспитанников дошкольных образовательных организаций (клубы, круглые столы, семинары)	5

	воспитанников.	- Наличие информации в родительских уголках групп: эстетичность, содержательность, обновление материала не реже 1 раза в месяц - Участие в родительских собраниях	3 5
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов воспитанников.	- Организация и проведение диагностических срезов по направлению специалиста	3
4.	Развитие профессиональной компетенции.	Обобщение собственного педагогического опыта: - Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках по распространению педагогического опыта - Работа на информационных сайтах ДО, группах в соц.сетях	6 2
5.	Успешность образовательной деятельности педагога, осуществление инновационной деятельности.	Использование в работе авторских методических разработок	8
6.	Обеспечение комплексной безопасности в ДО и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Организация системы мер по охране жизни и укреплению здоровья воспитанников: - использование здоровьесберегающих технологий - отсутствие случаев травматизма у воспитанников	1 1
		Посещаемость – 90-100% – 80-89,9% – 75-80% – менее 75%	3 2 1 0
		Создание условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологический и физиологический комфорт)	3
7.	Исполнительская дисциплина педагогического работника	- Своевременное и качественное оформление документации	3
		- Сохранность оборудования и дидактического материала	2
		Участие в общественной жизни: - деятельность в составе комиссий	2
		- оформление интерьера	2
		- участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (в т.ч. праздников, соревнований, конкурсов):	
		- Инициатор, и организатор мероприятия	15
		- Персонажи в роли	7
- Ведущий	3		
- Участие в подготовке	2		
Всего:			60

Инструктор по физической культуре

№ № п/п	Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Индикатор
1.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.	Организация мониторинга психофизического состояния и динамики развития обучающихся с целью определения структуры и степени выраженности имеющегося у них нарушения развития (начало и конец года)	12
		Подготовка документов для проведения психолого-педагогического консилиума	
		1-7 человек	7
		8-15 человек от 16 человек	10 15
2.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	- Обеспечение условий для социального взаимодействия с семьями воспитанников дошкольных образовательных организаций (клубы, круглые столы, семинары)	5
		- Наличие информации в родительских уголках групп: эстетичность, содержательность, обновление материала не реже 1 раза в месяц	3
		- Участие в родительских собраниях	5

3.	Успешность образовательной деятельности педагога, осуществление инновационной деятельности.	Качественное проведение образовательной деятельности (по результатам оперативного контроля)	10
4.	Организация условий для физического развития воспитанников	- Проведение утренней гимнастики с воспитанниками в группах - Проведение мероприятий, которые не входят в план работы специалиста	5 7
5.	Обеспечение комплексной безопасности в ДО и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Организация системы мер по охране жизни и укреплению здоровья воспитанников: - использование здоровьесберегающих технологий - отсутствие случаев травматизма у воспитанников	1 1
		Посещаемость – 90-100% – 80-89,9% – 75-80% – менее 75%	3 2 1 0
		Создание условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологический и физиологический комфорт)	3
6.	Развитие профессиональной компетенции.	Обобщение собственного педагогического опыта: - Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках по распространению педагогического опыта - Работа на информационных сайтах ДО, группах в соц.сетях	6 2
7.	Исполнительская дисциплина педагогического работника	- Своевременное и качественное оформление документации	3
		- Оперативное выполнение мероприятий по годовому плану и плану на текущий месяц	2
		- Сохранность оборудования и дидактического материала	2
		Участие в общественной жизни: - деятельность в составе комиссий	2
		- оформление интерьера	2
		- участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (в т.ч. праздников, соревнований, конкурсов):	
		- Инициатор, и организатор мероприятия	15
- Персонажи в роли	7		
- Ведущий	3		
- Участие в подготовке	2		
	Всего:		76

Внести изменения в Перечень должностей (профессий) работников, входящих в ПКГ (КУ), для которых определяется размер ежемесячной профессиональной стимулирующей надбавки **пункта 3.8 раздела 3 Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат.**

Перечень должностей (профессий) работников, входящих в ПКГ (КУ), для которых определяется размер ежемесячной профессиональной стимулирующей надбавки.

№ п/п	Должность (профессия) работника	Размер надбавки (% , руб.)
1.	Повар	50% *
2.	Бухгалтер	13000
3.	Педагог-психолог	17000
4.	Педагог организатор	15000
5.	Делопроизводитель	16500
6.	Старший воспитатель	17000

*- процент к окладно-ставочной части заработной платы работника